

Zasady ochrony prywatności kandydatów

1. Wprowadzenie

Firma SolarWinds Worldwide, LLC oraz jej podmioty stowarzyszone i zależne („SolarWinds”, „my”, „nasze” lub „nas”) będą gromadzić i przechowywać informacje przesyłane przez kandydatów w procesie ubiegania się o pracę; informacje takie mogą obejmować dane umożliwiające identyfikację konkretnych osób („dane osobowe”). Niniejsze zasady ochrony prywatności kandydatów („Zasady ochrony prywatności kandydatów”) określają gromadzone przez nas dane osobowe kandydatów oraz sposoby ich wykorzystania.

W niniejszych Zasadach ochrony prywatności kandydatów możemy używać terminu „przetwarzanie” na określenie czynności dotyczących danych osobowych, takich jak gromadzenie, obsługa, przechowywanie, udostępnianie, otwieranie, wykorzystywanie, przekazywanie i usuwanie.

2. Cele przetwarzania danych osobowych kandydatów

2.1. *Administrowanie procesem ubiegania się o pracę oraz ocena umiejętności, kwalifikacji i predyspozycji do pracy na danym stanowisku, w tym weryfikacja informacji*

Firma SolarWinds może przetwarzać dane osobowe kandydatów na potrzeby administrowania procesem ubiegania się o pracę. Może to obejmować przegląd danych osobowych kandydatów w celu oceny ich umiejętności, kwalifikacji i predyspozycji do pracy na oferowanych przez nas stanowiskach, a także podejmowanie kroków mających na celu weryfikację rzetelności i dokładności podanych informacji, w tym poprzez sprawdzanie referencji. Do tych celów mogą być przetwarzane następujące dane osobowe:

- imię i nazwisko, adres, adres e-mail, numer telefonu lub inne dane kontaktowe;
- stanowisko, o które kandydat się ubiega, podanie o pracę i preferencje zatrudnienia, sposób uzyskania informacji o wolnym stanowisku, skłonność do przemieszczania się, jeśli stanowisko tego wymaga, posiadanie prawa do zatrudnienia w jurysdykcji, w której dane stanowisko jest oferowane;
- informacje na temat aktualnego zatrudnienia;
- wiza uprawniająca do pracy, pozwolenie na pracę lub inne dokumenty potwierdzające uprawnienie do pracy na podstawie obowiązujących przepisów imigracyjnych;
- wykształcenie, referencje, szczegóły CV i podania o pracę, dane rozmowy kwalifikacyjnej i oceny, informacje lustracyjne i weryfikacyjne oraz doświadczenie;
- doświadczenie (zawodowe) i referencje;
- zdjęcie kandydata;
- członkostwo w komisjach lub innych organach;
- znajomość języków obcych, znajomość obsługi komputera, kwalifikacje specjalne, w tym posiadanie prawa jazdy i innych pozwoleń, zainteresowania, zajęcia w czasie wolnym, inne kwalifikacje, zajęcia;
- wszelkie inne dane osobowe obowiązkowo lub dobrowolnie podane przez kandydata w związku z ubieganiem się o pracę.

Dane osobowe kandydatów z obszaru Unii Europejskiej są przetwarzane do celów, o których mowa w niniejszym punkcie, na podstawie naszego słusznego interesu gospodarczego, o ile nie przeważają nad nim prawa podstawowe kandydata, a także w celu wypełnienia obowiązków prawnych, w tym przestrzegania przepisów prawa imigracyjnego i dotyczących równych szans zatrudnienia. Jeśli zastosowanie ma podstawa prawna oparta na naszym

słusznym interesie, to firma SolarWinds ma słuszny interes w przetwarzaniu danych osobowych kandydatów, którym jest zdolność do rekrutacji, obsady stanowisk i zatrudniania najlepszych kandydatów do pracy, z równoczesnym przestrzeganiem wszelkich obowiązujących przepisów.

2.2. *Prowadzenie ewidencji i informowanie o możliwościach zatrudnienia*

Firma SolarWinds może przetwarzać dane osobowe w ramach prowadzenia ewidencji kandydatów na potrzeby aktualnych i przyszłych procesów naboru, w tym w celu umożliwienia kontaktu z kandydatami i przekazywania im informacji dotyczących potencjalnych możliwości zatrudnienia zgodnych z ich profilem. Do tego celu mogą być przetwarzane następujące dane osobowe:

- imię i nazwisko, adres, adres e-mail, numer telefonu lub inne dane kontaktowe;
- stanowisko, o które kandydat się ubiega, podanie o pracę i preferencje zatrudnienia, sposób uzyskania informacji o wolnym stanowisku, skłonność do przemieszczania się, jeśli stanowisko tego wymaga, posiadanie prawa do zatrudnienia w jurysdykcji, w której dane stanowisko jest oferowane;
- informacje na temat aktualnego zatrudnienia;
- wykształcenie, doświadczenie (zawodowe), CV i referencje;
- członkostwo w komisjach lub innych organach;
- znajomość języków obcych, znajomość obsługi komputera, kwalifikacje specjalne, w tym posiadanie prawa jazdy i innych pozwoleń, zainteresowania, zajęcia w czasie wolnym, inne kwalifikacje i zajęcia;
- wszelkie inne dane osobowe obowiązkowo lub dobrowolnie podane przez kandydata w związku z ubieganiem się o pracę.

Dane osobowe kandydatów z obszaru Unii Europejskiej są przetwarzane do celów, o których mowa w niniejszym punkcie, na podstawie naszego słusznego interesu gospodarczego, o ile nie przeważają nad nim prawa podstawowe kandydata, a w stosownych przypadkach także w celu wypełnienia obowiązków prawnych związanych z prowadzeniem ewidencji działań związanych z rekrutacją. Jeśli zastosowanie ma podstawa prawna oparta na naszym słusznym interesie, to firma SolarWinds ma słuszny interes w przetwarzaniu danych osobowych kandydatów, którym jest zdolność do rekrutacji, obsady stanowisk i zatrudniania najlepszych kandydatów do pracy, z równoczesnym przestrzeganiem wszelkich obowiązujących przepisów.

2.3. *Zajmowanie, egzekwowanie i obrona stanowiska wobec roszczeń*

Firma SolarWinds może przetwarzać dane osobowe kandydatów na potrzeby zajmowania, egzekwowania i obrony swego stanowiska wobec potencjalnych roszczeń. Do tych celów mogą być przetwarzane następujące dane osobowe:

- imię i nazwisko, adres, adres e-mail, numer telefonu lub inne dane kontaktowe;
- stanowisko, o które kandydat się ubiega, podanie o pracę i preferencje zatrudnienia, sposób uzyskania informacji o wolnym stanowisku, skłonność do przemieszczania się,

jeśli stanowisko tego wymaga, posiadanie prawa do zatrudnienia w jurysdykcji, w której dane stanowisko jest oferowane;

- informacje na temat aktualnego zatrudnienia;
- wykształcenie, doświadczenie (zawodowe) i referencje;
- zdjęcie kandydata;
- członkostwo w komisjach lub innych organach;
- znajomość języków obcych, znajomość obsługi komputera, kwalifikacje specjalne, w tym posiadanie prawa jazdy i innych pozwoleń, zainteresowania, zajęcia w czasie wolnym, inne kwalifikacje i zajęcia;
- wszelkie inne dane osobowe obowiązkowo lub dobrowolnie podane przez kandydata w związku z ubieganiem się o pracę.

Dane osobowe kandydatów z obszaru Unii Europejskiej są przetwarzane do celów, o których mowa w niniejszym punkcie, na podstawie naszego słusznego interesu gospodarczego, o ile nie przeważają nad nim prawa podstawowe kandydata. Jeśli zastosowanie ma podstawa prawna oparta na naszym słusznym interesie, to firma SolarWinds ma słuszny interes w przetwarzaniu danych osobowych kandydatów, którym jest zdolność do zajmowania, egzekwowania i/lub obrony swego stanowiska wobec potencjalnych roszczeń w przypadku zaistnienia między kandydatem i firmą SolarWinds sporu związanego z procesem zatrudniania i/lub podaniem o pracę.

2.4. *Przechowywanie danych osobowych kandydatów*

Dane osobowe przetworzone w związku z podaniem o pracę będą przechowywane zgodnie z naszymi zasadami przechowywania danych począwszy od dnia zakończenia procesu naboru na stanowisko lub stanowiska, o które kandydat się ubiega, chyba że wymagany jest dłuższy okres przetwarzania danych w celu wypełnienia naszych obowiązków prawnych lub obsługi roszczenia, albo kandydat powiadomi nas, że życzy sobie dalszego przetwarzania przez nas jego danych na potrzeby informowania go o przyszłych możliwościach zatrudnienia, którymi może być zainteresowany. Powiadomienie, o którym mowa powyżej, stanowi zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby informowania o potencjalnych przyszłych możliwościach zatrudnienia. Kandydat ma prawo odwołać taką zgodę w każdej chwili.

3. Ujawnianie i przekazywanie danych osobowych

Do celów wymienionych powyżej możemy udostępniać dane osobowe kandydatów pracownikom firmy SolarWinds, którzy wymagają ich znajomości w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych (w kraju, w którym oferowane jest wolne stanowisko oraz w innych krajach, w których prowadzimy działalność (w tym krajach nienależących do UE/EOG)), a także podmiotom zewnętrznym lub partnerom, w tym dostawcom usług weryfikacji kandydatów, spółce macierzystej, podmiotom zależnym i/lub stowarzyszonym firmy SolarWinds. Przekazywanie danych osobowych kandydata do krajów, w których nie obowiązują przepisy o ochronie danych równoważne przepisom obowiązującym w kraju zamieszkania kandydata, podlega standardowym klauzulom umownym („SKU”) Komisji Europejskiej lub równoważnym postanowieniom. Kandydatowi przysługuje prawo do otrzymania na własny wniosek kopii wszelkiej dokumentacji potwierdzającej zastosowanie

odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu ochrony jego danych osobowych w trakcie takiego przekazywania.

Przekazywanie danych zgodnie z niniejszym punktem opiera się na tej samej podstawie prawnej, jaka ma zastosowanie do odnośnego celu (określonego w punkcie 2 powyżej).

4. Odwołanie zgody

Kandydat może w każdej chwili odwołać udzieloną firmie SolarWinds zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych, dla którego podstawą prawną jest owa zgoda.

Może tego dokonać poprzez kontakt się z firmą SolarWinds, korzystając z danych kontaktowych podanych poniżej. Powinien przy tym podać szczegóły odwołania zgody (dane osobowe, których odwołanie dotyczy itd.). Po odwołaniu zgody firma SolarWinds zaprzestanie przetwarzania danych osobowych do celów, dla których została odwołana.

5. Prawa związane z danymi osobowymi

5.1. Prawa kandydata

Aby zapewnić dokładność, kompletność i aktualność danych osobowych kandydatów, firma SolarWinds będzie podejmować stosowne kroki zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Kandydatom przysługuje prawo do korygowania błędnych, niekompletnych lub niedokładnych danych osobowych, które ich dotyczą. Dodatkowo kandydatom przysługuje prawo wglądu do własnych danych osobowych przechowywanych przez nas. Kandydat może przejrzeć własne dane osobowe i zażądać od nas ich zmiany lub usunięcia w pewnych okolicznościach.

Kandydatom z państw Unii Europejskiej przysługują także pewne prawa dodatkowe, w tym w pewnych okolicznościach prawo do: (i) zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania ich danych osobowych na podstawie naszego słusznego interesu, (ii) ograniczenia zakresu przetwarzania ich danych osobowych wyłącznie do przechowywania (np. na czas oceny przez firmę SolarWinds, czy danemu kandydatowi przysługuje prawo do nakazania usunięcia jego danych osobowych) oraz (iii) otrzymania kopii przetwarzanych danych osobowych w formacie przeznaczonym do odczytu komputerowego i nakazania nam ich przestania do innego podmiotu kontrolującego dane, o ile jest to wykonalne pod względem technicznym.

5.2. Skargi i zażalenia

Kandydatom przysługuje także prawo do złożenia skargi w organie nadzorczym w kraju własnego zamieszkania, jeśli uznają, że ich dane osobowe są przetwarzane z naruszeniem niniejszych Zasad ochrony prywatności. Aby uzyskać dalsze informacje na temat przysługujących praw lub je wyegzekwować, należy skontaktować się z nami, korzystając z poniższych danych.

6. Kontakt

W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących przetwarzania danych osobowych należy skontaktować się z nami przez pocztę e-mail lub telefonicznie, korzystając z informacji podanych powyżej, albo na drodze elektronicznej pod następującymi adresami: hrops@solarwinds.com lub privacy@solarwinds.com.